Gute Mitarbeitende zu gewinnen ist wichtig – sie langfristig zu fördern und weiterzuentwickeln genauso. Du hast Freude daran, Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung zu begleiten und passende Weiterbildungsmöglichkeiten zu schaffen? Für ein mittelständisches Unternehmen suchen wir einen Personalentwickler, der die Weiterbildungs- und Entwicklungsmaßnahmen aktiv gestaltet und gemeinsam mit Führungskräften zukunftsorientierte Personalentwicklung vorantreibt.

Personalentwickler (gn)

(1702)

Standort: Weingarten Anstellungsart(en): Vollzeit Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Du analysierst den Weiterbildungs- und Entwicklungsbedarf innerhalb des Unternehmens und entwickelst darauf aufbauend geeignete Maßnahmen für unterschiedliche Mitarbeitergruppen. Du planst und organisierst Schulungen, Workshops und Trainings und koordinierst dabei sowohl interne Ansprechpartner als auch externe Dienstleister. Gemeinsam mit Führungskräften identifizierst du Entwicklungspotenziale und unterstützt bei der Umsetzung individueller Entwicklungsmaßnahmen. Darüber hinaus begleitest du Onboarding- und Nachwuchsförderungsprogramme, evaluierst die Wirksamkeit von Weiterbildungsangeboten und entwickelst bestehende Personalentwicklungsprozesse kontinuierlich weiter.

Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Alternativ eine kaufmännische Ausbildung mit entsprechender Weiterbildung und Berufserfahrung im HR-Bereich
- Erste bis mehrjährige Erfahrung in der Personalentwicklung, Weiterbildung oder im HR-Management
- Kenntnisse in der Konzeption und Organisation von Schulungs- und Entwicklungsmaßnahmen
- Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Ansprechpartnern
- Organisationsgeschick und eine selbstständige Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit MS Office

Benefits:

- Gestaltungsspielraum beim Aufbau und der Weiterentwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Abwechslungsreiche Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitenden
- Eigenständige Betreuung verschiedener Entwicklungsprojekte
- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten nach Absprache
- Zugang zu fachlichen Weiterbildungen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten

- Wertschätzendes Arbeitsumfeld und kurze Entscheidungswege
- 30 Tage Urlaub
- Unbefristete Festanstellung mit langfristiger Perspektive

Abteilung(en): it & digitales

Art(en) des Personalbedarfs: B_An_PV

Impressum