Du möchtest Personal nicht nur verwalten, sondern aktiv mitgestalten? Du hast Freude an der Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitenden und möchtest gleichzeitig Verantwortung für eigene HR-Themen übernehmen? Dann bietet dir diese Position die Möglichkeit, deine Erfahrung einzubringen und HR-Prozesse aktiv weiterzuentwickeln.

HR Business Partner / Personalreferent (gn)

(1630)

Standort: Hannover Anstellungsart(en): Vollzeit Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Stellenbeschreibung:

Du betreust einen definierten Mitarbeiterbereich eigenständig und bist Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen personalrelevanten Fragestellungen. Dabei begleitest du den gesamten Employee Lifecycle von der Einstellung bis zum Austritt, unterstützt bei arbeitsrechtlichen Themen und führst Personalgespräche. Darüber hinaus begleitest du Veränderungsprozesse, entwickelst bestehende HR-Prozesse weiter und arbeitest eng mit Führungskräften, Geschäftsführung und weiteren Fachbereichen zusammen.

Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Schwerpunkt Personal oder Studium im Bereich Personal / BWL / Wirtschaftspsychologie
- Mehrjährige Berufserfahrung als Personalreferent, HR Generalist oder HR Business Partner
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Erfahrung in der Betreuung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Gute Kommunikations- und Beratungskompetenz
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Empathisches und souveränes Auftreten
- Freude an der aktiven Gestaltung von HR-Prozessen

Benefits:

- Unbefristete Anstellung bei einem krisensicheren Arbeitgeber
- Attraktives Einstiegsgehalt
- 30 Tage Urlaub
- 2 Tage Homeoffice pro Woche
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Kollegiales und wertschätzendes Arbeitsumfeld

Abteilung(en): it & digitales

Art(en) des Personalbedarfs: B_An_PV